



BRÖKER+PARTNER

**BIP**

**Bochumer Inventar zur berufsbezogenen  
Persönlichkeitsbeschreibung**



## ANWENDUNGSBEREICH DES BIP

- Das BIP ist ein Fragebogeninventar, mit dem berufsbezogene Aspekte der Persönlichkeit systematisch erfasst werden.
- Auswertung liefert Ansatzpunkte für fundiertes Rückmeldegespräch und weitergehende hypothesengeleitete Exploration.

Das BIP hat sich in vielen Aufgabenbereichen bewährt. Der Test wird eingesetzt bei:

- Persönliche Standortbestimmung
- Personalauswahl und -platzierung
- Personalentwicklung
- Trainings
- Coachings
- Self-Assessment
- Ergänzend bei Feedback- und Beurteilungsprozessen

# Das BIP wird kontinuierlich weiterentwickelt und besitzt eine hohe Akzeptanz bei Teilnehmern und Anwendern



## QUALITÄTSMERKMALE BIP

### Alleinstellungsmerkmal

Durch seine wissenschaftlich fundierte Entwicklung und seinen expliziten Berufsbezug ist das BIP als Instrument für Personalentscheidungen erprobt und besitzt hohe Akzeptanz bei Teilnehmern und Anwendern.

### Anwendung

Dem BIP liegen umfangreiche Datenerhebungen (mehrere 10.000 Teilnehmer) zugrunde; dadurch ermöglicht der Test differenzierte Aussagen über die Probanden im Vergleich zu vielfältigen, aktuellen Referenzgruppen.  
Ein Zusatz-Fragebogen zur Fremdbilderfassung mit gleichen Dimensionen ermöglicht Abgleich von Selbst- und Fremdeinschätzung.

### Konstruktion

Eine kontinuierliche Weiterentwicklung des BIP durch das Projektteam Testentwicklung an der Ruhr-Universität Bochum hat zum Ausbau der BIP-Familie durch ergänzende Verfahren geführt (BIP-FBI, BIP-6F, BIP-AM).

### Gütekriterien

Werte für Cronbachs  $\alpha$  zwischen .75 und .92 bestätigen eine sehr hohe Messgenauigkeit der Skalen. Darüberhinaus weist das BIP hohe Korrelationen zu anderen Persönlichkeitsfragebögen auf (EPI, NEO-FFI, 16PF-R).  
Studien zur Kriterienvalidität des BIP liefern gute Werte zwischen .15 (berufliches Entgelt) und .24 (eigene Berufserfolgseinschätzung).



## INHALT UND GEGENSTAND DES TESTS

### Berufliche Orientierung

- Leistungsmotivation
- Gestaltungsmotivation
- Führungsmotivation
- Wettbewerbsorientierung

### Arbeitsverhalten

- Gewissenhaftigkeit
- Flexibilität
- Handlungsorientierung
- Analyseorientierung

### Soziale Kompetenzen

- Sensitivität
- Kontaktfähigkeit
- Soziabilität
- Teamorientierung
- Durchsetzungsstärke
- Begeisterungsfähigkeit

### Psychische Konstitution

- Emotionale Stabilität
- Belastbarkeit
- Selbstbewusstsein

# Die Ergebnisse werden übersichtlich in einem grafischen Profil dargestellt



## DARSTELLMÖGLICHKEITEN DER ERGEBNISSE I

Max Mustermann (M - 34;0 Jahre) Seite 10 von 10  
 BIP-FV - Selbstbeurteilung FV - Skalenrohwert-Eingabe Test vom 31.08.2007 09:52

Rohwert	Norm	BIP-FV - Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung - Forschungsversion - (Selbstbeurteilung FV - Skalenrohwert-Eingabe)												
		1	2	3	4	5	5.5	6	7	8	9	10		
<b>Berufliche Orientierung</b>														
4.85	7													<b>Leistungsmotivation</b> Ehrgeiz, hoher Gütemaßstab, Steigerung der eigenen Leistung
4.38	6													<b>Gestaltungsmotivation</b> Einflussnahme auf Prozesse, Veränderungswille
4.54	6													<b>Führungsmotivation</b> Einflussnahme auf Personen, Wille zur Führungsverantwortung
4.33	6													<b>Wettbewerbsorientierung</b> Vergleich mit anderen, Aufsuchen von Konkurrenzsituationen
<b>Arbeitsverhalten</b>														
3.83	5													<b>Gewissenhaftigkeit</b> Sorgfältiger Arbeitsstil, Regelgeleitetheit
5.18	8													<b>Flexibilität</b> Rasches Einstellen auf Neues, Toleranz von Uneindeutigkeit
4.67	6													<b>Handlungsorientierung</b> Umsetzungsstärke, Zielorientierung
3.92	7													<b>Analyseorientierung</b> Intensive Problemanalyse, Entscheidung erst bei Gewissheit
<b>Soziale Kompetenzen</b>														
5	7													<b>Sensitivität</b> Einfühlungsvermögen, Einstellen auf Interaktionspartner
3.92	4													<b>Kontaktfähigkeit</b> Zugehen auf andere, Pflege von Kontakten
4	5													<b>Sozialität</b> Harmonieorientierung, Rücksichtnahme
4	5													<b>Teamorientierung</b> Präferenz von Teamarbeit, Kooperation
4.64	7													<b>Durchsetzungsstärke</b> Vehementes Vertreten von Standpunkten, Dominanz
3.22	3													<b>Begeisterungsfähigkeit</b> Fähigkeit, sich selbst und andere mitzureißen, Temperament
<b>Psychische Konstitution</b>														
3.62	5													<b>Emotionale Stabilität</b> Rasche Überwindung von Misserfolgen, Ausgeglichenheit
5.08	7													<b>Belastbarkeit</b> Stressresistenz, Leistungsfähigkeit auch bei hoher Beanspruchung
3.77	5													<b>Selbstbewusstsein</b> Selbstsicherheit, Selbstwirksamkeitsüberzeugung

### Grafische Übersicht

Auf einen Blick ist zu erkennen, wie stark einzelne Merkmale ausgeprägt sind und inwiefern der Kandidat dem durchschnittlichen Profil seiner Referenzgruppe entspricht.

# Zusätzlich werden die Ergebnisse und ihre Bedeutung in einem Bericht zusammengefasst



## DARSTELLUNGSMÖGLICHKEITEN DER ERGEBNISSE II

Max Mustermann (M - 34;0 Jahre)  
BIP-FV - Selbstbeurteilung FV - Skalenrohwert-Eingabe

Seite 4 von 10  
Test vom 31.08.2007 09:52

### III. Ihre Ergebnisse

#### Berufliche Orientierung: Was spornt Sie beruflich an?

##### Leistungsmotivation: Inwieweit stellen Sie hohe Leistungsanforderungen an sich?

Hohe Leistungen zu erbringen erfüllt Sie mit Zufriedenheit. Wenn es die Situation erfordert, arbeiten Sie ausdauernd und zielstrebig, wobei Sie nicht ständig den Anspruch erheben, die eigenen Leistungsgrenzen erreichen zu müssen. Schwierige Aufgaben spornen Sie an und Sie arbeiten mit großem Ehrgeiz daran, hohen Ansprüchen zu genügen. Wenn die Zielerreichung mit zu hohem Aufwand verbunden ist, sind Sie in der Lage, Ziele auch neu zu definieren, so dass sie mit weniger Aufwand zu erreichen sind.

##### Gestaltungsmotivation: Wie wirken Sie auf Prozesse ein?

Es motiviert Sie, sich aktiv an der Veränderung und Gestaltung Ihrer Umgebung beteiligen zu können. Von Ihrer beruflichen Tätigkeit erwarten Sie daher einen entsprechenden Gestaltungsspielraum. Ihre Vorstellungen und Ideen verfolgen Sie mit Engagement, sofern Sie nicht zu sehr gegen die Überzeugung anderer ankämpfen müssen. Sie sind jedoch durchaus bereit, Widerstände in Kauf zu nehmen, wenn Ihnen eine Sache wichtig ist. Ihre Energien setzen Sie dafür ein, etwas bewegen zu können. Dabei möchten Sie sich nicht nur in bestehende Strukturen einfügen, sondern es ist Ihnen wichtig, Missstände zu beseitigen, etwas Neues durchzusetzen und eigene Vorstellungen zu verwirklichen.

### Zusammenfassende Beurteilung

Einzelne Testergebnisse sind zu einem Bericht zusammengefasst.



## BRÖKER+PARTNER Unternehmensberatung GmbH

Barmbeker Straße 4  
22303 Hamburg  
+49 40 68 94 53-0  
[www.broeker-partner.de](http://www.broeker-partner.de)  
[info@broeker-partner.de](mailto:info@broeker-partner.de)

